



ที่ ยล 0037.2/ ฉ 6586

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

15 ธันวาคม 2552

เรื่อง การขอการปรับลดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดเล็กจากระดับ 7 เป็นระดับ 6

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง, อำเภอกาบัง, อำเภอกรงปินัง) นายกเทศมนตรีนครยะลา
และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

ด้วยจังหวัดยะลา ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่าในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดเล็กจากระดับ 7 เป็นระดับ 6 แล้วมีมติตามประเด็นการพิจารณา ดังนี้

1. ประเด็นการปรับลดระดับตำแหน่งผู้บริหารที่ได้มีการปรับขยายระดับตำแหน่งไปแล้ว

พิจารณาแล้วมีมติว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 ข้อ 3 กำหนดว่า กรณีที่มีการปรับระดับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองเป็นระดับ 7 แล้ว ภายหลังตำแหน่งดังกล่าวว่าง นายกเทศมนตรีอาจสรรหาปลัดเทศบาล ระดับ 6 หรือหัวหน้ากอง ระดับ 6 แทนตำแหน่งที่ว่างได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อมีการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้ว แสดงให้เห็นถึงปริมาณงานคุณภาพงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานในตำแหน่งนั้นมีมากจนถึงระดับ 7 กอปรกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล วันที่ 23 มีนาคม 2550 กำหนดว่า การปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้กระทำได้เฉพาะตำแหน่งรองปลัดเทศบาลและตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนั้น จึงเห็นว่า กรณีดังกล่าวไม่สามารถปรับลดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองจากระดับ 7 เป็นระดับ 6 ได้ เว้นแต่เทศบาลจะมีเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานก็ให้รายงาน ก.ท. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

2. ประเด็นการปรับขยายระดับตำแหน่งผู้บริหารที่ได้มีการปรับลดระดับตำแหน่งไปแล้ว หากต่อมาจะปรับขยายระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือหัวหน้ากอง จากระดับ 6 เป็นระดับ 7 อีก จะต้องประเมินตามหลักเกณฑ์อีกหรือไม่

พิจารณาได้ว่า ในการปรับขยายระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น จะต้องมีการวิเคราะห์ตำแหน่งโดยพิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ดังนั้น ตำแหน่งผู้บริหารที่ได้มีการปรับลดระดับตำแหน่งไปแล้ว และต่อมาจะปรับขยายระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นอีกจึงจำเป็นต้องประเมินตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ 29 เมษายน 2548 อีก

/ 3. ประเด็น...

3. ประเด็นเทศบาลขนาดเล็ก ได้ปรับขยายระดับปลัดเทศบาลจากระดับ 6 เป็นระดับ 7 แล้ว ต่อมาจะขอปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองระดับ 6 เป็นผู้อำนวยการกองระดับ 7 จะต้องประเมินตามหลักเกณฑ์อีกหรือไม่ อย่างไร

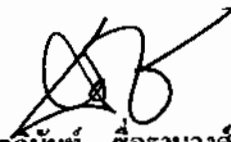
พิจารณาได้ว่า ในการปรับขยายระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น เป็นการวิเคราะห์ค่างานของตำแหน่งนั้นๆ เป็นการเฉพาะว่ามีปริมาณงานและคุณภาพของงานถึงระดับนั้นหรือไม่ ดังนั้น หากตำแหน่งปลัดเทศบาลได้ปรับขยายเป็นระดับ 7 แล้ว ต่อมาจะดำเนินการปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองระดับ 6 เป็นผู้อำนวยการกองระดับ 7 จึงต้องดำเนินการวิเคราะห์ตำแหน่งนั้น โดยพิจารณาจากปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนถึงขนาดปรับตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น

4. ประเด็นการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

พิจารณาได้ว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิก ตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 8 กำหนดว่า การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา จึงให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนประกอบไปด้วยข้อมูลตามแบบ 1-6 ดังนั้น เทศบาลจะต้องเสนอข้อมูลตามแบบ 1-6 ต่อ ก.ท.จ. ประกอบการพิจารณาด้วยทุกครั้งที่มีการรายงานขอปรับขยายหรือปรับลดระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ ชูชูวงศ์)

เลขาธิการจังหวัดยะลา รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th/ / หน่วยงานบุคคลเทศบาล

“ดำรงธรรม นำไทยใสสะอาด”